

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
(Тюменская область)
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«ЮграМегаСпорт»

ПРИКАЗ № 1

15 января 2016 года

Об утверждении плана противодействия
коррупции на 2016 год

В соответствии с распоряжением Губернатора ХМАО-Югры от 22.02.2014 года № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа –Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ –Югра выступает единственным учредителем», приказом Депспорта от 31.01.2014 года «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» (ред. 11.03.2014 года), в целях противодействия и профилактики коррупции в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ЮграМегаСпорт» на 2016 год согласно Приложению.
2. Начальнику общего отдела (Т.В. Мазурик) ознакомить работников учреждения с данным приказом, согласно листу ознакомления к приказу под роспись.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий
обязанности директора



В.М. Радченко

Приложение № ____
к приказу временно исполняющему обязанности директора учреждения
от « ____ » _____ 2016 г. № _____

**План противодействия коррупции
в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ЮграМегаСпорт» на 2016 год**

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Срок выполнения	Ответственные исполнители
Раздел 1. Меры по правовому организационному и методическому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы против локальных нормативных правовых актов.	До 31.12.2016 года	Начальник управления юридической и кадровой работы
1.2	Осуществление анализа проведенных антикоррупционных экспертиз против локальных нормативно правовых актов.	Ежеквартально с предоставлением информации руководителю учреждения	Начальник управления юридической и кадровой работы
1.3	Проведение анализа изменения законодательства Российской Федерации и ХМАО-Югры в области антикоррупционной деятельности.	Ежеквартально с предоставлением информации руководителю учреждения	Начальник управления юридической и кадровой работы
1.4	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников учреждения. Принятие по результатам анализа мер по	До 31.12.2016 года Информирование руководителя учреждения - ежеквартально	Начальник управления юридической и кадровой работы

	недопущению и устранению предпосылок, способствующих совершению указанных проявлений.		
1.5	Мониторинг должностных правонарушений, в том числе по результатам проводимых служебных проверок по фактам коррупционных правонарушений, частых определений судов, представлений и протестов органов прокуратуры об устранении нарушений законодательства служащими учреждения. Принятие мер по устранению предпосылок, способствующих должностным правонарушениям и коррупционным проявлениям.	До 31.12.2016 года Информирование руководителя учреждения - ежеквартально	Начальник управления юридической и кадровой работы
Раздел 2. Разъяснительная и образовательная работа в области антикоррупционной деятельности, проводимая среди сотрудников учреждения.			
2.1	Письменное предупреждение каждого сотрудника учреждения об уголовной и иной ответственности за злоупотребление служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для других лиц.	При трудоустройстве нового сотрудника учреждения	Начальник отдела кадров
2.2	Проведение лекции, с приглашением представителя государственного органа надзора и охраны общественного порядка (прокуратура, полиция) с целью разъяснения сотрудникам учреждения мер уголовной и иной ответственности, предусмотренных действующим законодательством за совершение коррупционных действий.	Один раз в течение года	Начальник отдела кадров

2.3	Организация стенда с памяткой о борьбе с коррупцией.
-----	--

Временно исполняющий обязанности директора АУ «ЮграМегаСпорт»

В течении года	Начальник отдела кадров
----------------	-------------------------



В.М. Радченко