

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
(Тюменская область)
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«ЮграМегаСпорт»

ПРИКАЗ № 409

Об утверждении плана противодействия
коррупции на 2017 год

от 29.12. 2016 года

В соответствии с распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 22.02.2014 года № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем», приказом Департамента физической культуры и спорта от 31.01.2014 года «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» (ред. 11.03.2014 года), в целях противодействия и профилактики коррупции в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ЮграМегаСпорт» на 2017 год согласно Приложению № 1.
2. Общему отделу ознакомить работников с приказом в соответствии с листом ознакомления под роспись.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И. о. директора



О.Б. Дресс

План противодействия коррупции в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ЮграМегаСпорт» на 2017 год

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Срок выполнения	Ответственные исполнители
Раздел 1. Меры по правовому организационному и методическому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	До 31.12.2017	Начальник управления юридической и кадровой работы
1.2	Осуществление анализа проведенных антикоррупционных экспертиз против локальных нормативно правовых актов	Ежеквартально с предоставлением информации руководителю учреждения	Начальник управления юридической и кадровой работы
1.3	Проведение анализа изменения законодательства Российской Федерации и ХМАО-Югры в области антикоррупционной деятельности	Ежеквартально с предоставлением информации руководителю учреждения	Начальник управления юридической и кадровой работы
1.4	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников учреждения. Принятие по результатам анализа мер по недопущению и устранению предпосылок, способствующих совершению указанных проявлений.	До 31.12.2017 Информирование руководителю учреждения – ежеквартально	Начальник управления юридической и кадровой работы
1.5	Мониторинг должностных правонарушений, в том числе по результатам проводимых служебных проверок по фактам коррупционных правонарушений, частных определений судов, представлений и протестов органов прокуратуры об устранении нарушений законодательства служащими учреждения. Принятие мер по устранению предпосылок, способствующих должностным правонарушениям и коррупционным проявлениям	До 31.12.2017 Информирование руководителю учреждения – ежеквартально	Отдел комплексной безопасности и антикоррупционной деятельности
Раздел 2. Разъяснительная и образовательная работа в области антикоррупционной деятельности, проводимая среди сотрудников учреждения.			
2.1	Письменное предупреждение каждого сотрудника учреждения об уголовной и иной ответственности за злоупотребление служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или других лиц	При трудоустройстве на работу в учреждение	Начальник отдела кадров
2.2	Проведение лекции с приглашением представителя государственного органа надзора и охраны общественного порядка (прокуратура, полиция) с целью разъяснения сотрудникам учреждения мер уголовной и иной ответственности, предусмотренных действующим законодательством за совершение коррупционных действий	Один раз в течение года	Начальник отдела кадров
2.3	Организация информационных стендов, плакатов с памятками о борьбе с коррупцией	В течение года	Отдел комплексной безопасности и антикоррупционной деятельности

Заместитель директора по спорту



О.Б. Дресс