

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
(Тюменская область)
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«ЮграМегаСпорт»

ПРИКАЗ № 411

Об утверждении Плана противодействия
коррупции на 2022 год

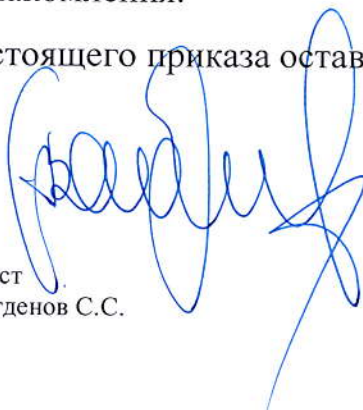
от «30» декабря 2021 года

В соответствии с распоряжением Губернатора ХМАО-Югры от 22.02.2014 года № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югра выступает единственным учредителем», приказом Депспорта от 31.01.2014 года «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» (ред. 11.03.2014 года), в целях противодействия и профилактики коррупции в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План противодействия коррупции в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «ЮграМегаСпорт» на 2022 год (согласно приложению № 1).
2. Приказ № 330 от 30.12.2021 года «Об утверждении Плана противодействия коррупции на 2021 год» считать утратившим силу.
3. Общему отделу ознакомить работников с приказом под роспись в соответствии с листом ознакомления.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.М. Радченко

План противодействия коррупции в автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ЮграМегаСпорт» на 2022г.

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Срок выполнения	Ответственные исполнители
Раздел 1. Меры по правовому организационному и методическому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.1.	Проведение анализа изменения законодательства Российской Федерации и ХМАО-Югры в области антикоррупционной деятельности	Ежеквартально с предоставлением информации руководителю учреждения	Служба комплексной безопасности
1.2.	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности сотрудников учреждения. Принятие по результатам анализа мер по недопущению и устранению предпосылок, способствующих совершенствованию указанных проявлений.	До 31.12.2022 Информирование руководителю учреждения - ежеквартально	Служба комплексной безопасности
1.3.	Мониторинг должностных правонарушений, в том числе по результатам проводимых служебных проверок по фактам коррупционных правонарушений, частных определений судов, представлений и протестов органов прокуратуры об устранении нарушений законодательства служащими учреждения. Принятие мер по устранению предпосылок, способствующих должностным правонарушениям и коррупционным проявлениям	До 31.12.2022 Информирование руководителю учреждения - ежеквартально	Служба комплексной безопасности
Раздел 2. Разъяснительная и образовательная работа в области антикоррупционной деятельности, проводимая среди сотрудников учреждения			
2.1.	Проведение бесед с работниками учреждения об уголовной и иной ответственности за злоупотребление служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или других лиц	При трудоустройстве на работу в учреждение	Служба комплексной безопасности
2.2.	Проведение лекции с приглашением представителя государственного органа надзора и охраны общественного порядка (прокуратура, полиция) с целью разъяснения сотрудникам учреждения мер уголовной и иной ответственности, предусмотренных действующим законодательством за совершенствование коррупционных действий	Один раз в течение года	Служба комплексной безопасности
2.3.	Организация информационных стендов, плакатов с памятками о борьбе с коррупцией	В течение года	Служба комплексной безопасности