



Югра выбирает спорт!

ПРИКАЗ № 60

Об утверждении
Антикоррупционного стандарта
в АУ «ЮграМегаСпорт»

от «24» февраля 2026 года

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.06.2014 года №229-п,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционный стандарт Автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ЮграМегаСпорт» (далее – Учреждение) в двух экземплярах согласно приложению 1.
2. Хранить 1-ый экземпляр в Общем отделе Учреждения, 2-ой экземпляр в отделе корпоративной защиты Управления комплексной безопасности и антитеррористической защищенности.
3. Начальникам управлений №1,2,4,6,7,8, а также управлений и отделов Учреждения - ознакомить работников под роспись с предоставлением ведомостей в отдел комплексной безопасности и антитеррористической защищенности в срок до 20 марта 2026 года.
4. Начальнику отдела кадров Добоний К.В. - согласно главе 4 Антикоррупционного стандарта включать пункт в должностную инструкцию вновь принятым работникам Учреждения права и обязанности по предупреждению и противодействию коррупции.
5. Рекомендовать начальнику отдела закупок Чекалину С.А. – согласно главе 7 Антикоррупционного стандарта при заключении контрактов,

договоров и иных документов включить пункт по предупреждению и противодействию коррупции.

6. Приказ от 23.09.2022 № 374 «Об утверждении Антикоррупционного стандарта в АУ «ЮграМегаСпорт»» - считать утратившим силу.

7. Общему отделу ознакомить работников с приказом в соответствии с листом ознакомления под роспись.

8. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на заместителя директора по безопасности и правовым вопросам Юдина В.А.

Директор



А.В. Сухорущенко

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ “ЮГРАМЕГАСПОРТ”

Антикоррупционный стандарт предусматривает перечень мер, принимаемых в целях предупреждения коррупции в Автономном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры “ЮграМегаСпорт” (далее – Учреждение).

Основопологающим нормативно правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции на Учреждение возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- *ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;*
- *сотрудничество с правоохранительными органами;*
- *разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;*
- *принятие кодекса этики и служебного поведения работников;*
- *предотвращение и урегулирование конфликта интересов;*
- *недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.*

Составными частями Антикоррупционной политики определены:

- *понятия и определения;*
- *принципы, цели и задачи;*
- *круг лиц, подпадающих под действие стандарта;*
- *параметры и обязанности работников частного сектора экономики;*
- *конфликт интересов;*
- *внутренний контроль;*

- типовое условие антикоррупционной оговорки;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- взаимодействие с представителями государственных органов и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- ответственность работников за нарушение стандарта.

1. Понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица¹.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий²:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации

¹ Пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

² Пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением³.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации общества, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

³ Часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Предупреждение коррупции – деятельность общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. Мероприятия и задачи Антикоррупционного стандарта

Противодействие коррупции в Учреждении, для целей борьбы с коррупцией предусматривает следующие мероприятия: принятие комплекса мер по повышению эффективности взаимодействия бизнеса и государства по вопросам противодействия коррупции, проведение ежегодного исследования отношения к коррупции и ежегодных всероссийских акций, направленных на внедрение процедур внутреннего контроля и антикоррупционной политики в бизнес-секторе, подготовка обзора лучших практик противодействия коррупции в организациях⁴.

Задачи введения Антикоррупционного стандарта:

- повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции, минимизация коррупционных рисков;
- принятие должностными лицами Учреждения, участвующих в осуществлении организационной деятельности, исчерпывающих мер по соблюдению запретов и ограничений, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба Учреждения путем предотвращения коррупционных действий;
- формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

3. Круг лиц, попадающих под действия Антикоррупционного стандарта

Действие Антикоррупционного стандарта распространяется на Учреждение, как возложенная функция по выявлению личной

⁴ В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».

заинтересованности и предупреждению коррупции при осуществлении деятельности.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционного стандарта являются работники Учреждения, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Параметры и обязанности работников в рамках Антикоррупционного стандарта

Огромный спрос на коррупционные услуги формируют легальные домохозяйства, фирмы и субъекты внешнего рынка, которые стремятся за счет своего коррупционного поведения приобрести конкурентные преимущества.

Представители теневой экономики наращивают устойчивый спрос на коррупционные услуги по причине необходимости обеспечения гарантий продолжения и расширения своей противоправной деятельности.

Предложение коррупционных услуг обеспечивается как государственными и муниципальными должностными лицами, так и участниками частного сектора экономики.

В результате обеспечения спроса и предложения естественным путем определяется размер коррупционной услуги, объем и величина взятки в денежном эквиваленте, либо иной выгоде.

Со стороны спроса и предложения формируются конкурентные силы, стремящиеся к монополизации рынка коррупционных услуг, что приводит к значительному росту цен, после чего происходит увеличение среднего размера взятки.

В этой связи, обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех и представляют следующие параметры:

- воздержание от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительное информирование непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо

руководство Учреждения) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительное информирование непосредственного начальника (либо должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, либо руководство Учреждения) о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщение непосредственному начальнику (либо должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции) о возможности возникновения, либо возникшем конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.⁵

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5. Алгоритм предотвращения конфликта интересов

Работники Учреждения, в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- организовать проведение собеседования⁶, позволяющего уточнить детально место работы родственников кандидата на должность, в том числе изменение фамилии, имени и отчества родственников;

⁵ Статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации;

⁶ В соответствии с единой методикой, утвержденной Правительством Российской Федерации Постановлением от 31.03.2018 № 397.

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работника руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников (свойственников) и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, при его выявлении принимать меры к его устранению;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника Учреждения от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;

- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Лицам, ответственным за профилактику коррупции и иных правонарушений, в Учреждении необходимо соблюдать перечень трудовых функций, включенных в должностную инструкцию.

6. Алгоритм внутреннего контроля

Учреждение осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций, организацию внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составление бухгалтерской отчетности⁷

Внутренний контроль проводится с учетом требований Анतिकоррупционного стандарта, путем:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности, значимых по профилактике и предупреждению коррупции в пределах Анतिकоррупционного стандарта, включает в себя проверку специальных антикоррупционных правил и процедур.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и другие.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений. В ходе проверки необходимо устанавливать следующие обстоятельства:

- индикаторы неправомерных действий;
- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

⁷ В соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Учреждения или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий проводится мониторинг соблюдения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе в части:

- приобретения, владения или использования имущества, если известно, что оно представляет собой доход от преступлений;

- сокрытия или утаивания подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

7. Типовое условие Антикоррупционной оговорки

В тексты всех заключаемых государственных контрактов, договоров и иных документов рекомендуется включать типовое условие об антикоррупционной оговорке.

Данное типовое условие содержит положения о том, что стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия и решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей, не осуществляют действия, квалифицируемые как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, не нарушают иным образом антикоррупционное законодательство. В случае возникновения у стороны обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение данного

условия, соответствующая сторона обязана уведомить другую сторону в письменной форме не позднее 5 рабочих дней со дня возникновения указанного подозрения, с указанием лиц, причастных к нарушению, фактических обстоятельств и с приложением подтверждающих материалов. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в течение 10 рабочих дней с даты получения рассмотреть его и сообщить уведомившей стороне о принятых мерах.

8. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

В целях снижения риска вовлечения Учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в Учреждении внедряются специальные процедуры проверки контрагентов.

Проверка представляет собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах. Особое внимание оценке коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

При взаимодействии с организациями-контрагентами реализуются мероприятия, направленные на распространение и пропаганду программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Учреждении.

Информирование работников и общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Учреждения.

9. Взаимодействие с представителями государственных органов и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении Учреждения, связано с высокими коррупционными рисками.

На государственных служащих, осуществляющих контрольно-надзорные мероприятия (далее – государственные служащие), распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, запрещены государственным служащим.

Работники Учреждения обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

Работники Учреждения обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приеме на работу в Учреждение (а также в аффилированные организации) государственного служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы;

- предложений о приобретении государственным служащим или членами его семьи акций или иных ценных бумаг Учреждения (или аффилированных организаций);

- предложений о передаче в пользование государственному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей Учреждению (или аффилированной организации);

- предложений о заключении Учреждением контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

При нарушении государственным служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций и спрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

При нарушении государственным служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно. Необходимость

сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, закрепляется за должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется также в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство и работники Учреждения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10. Ответственность работников за нарушение Анतिकоррупционного стандарта

Работники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации⁸.

⁸ Статья 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».